SEKRETARIS JENDERAL OMBUDSMAN RI TEKANKAN PENGUATAN MANAJEMEN TALENTA DALAM PENGELOLAAN KEPEGAWAIAN

Selasa, 23 Desember 2025 - Muhamad Fatra Dasa Mura

Jakarta - Sekretaris Jenderal Ombudsman RI Suganda Pandapotan Pasaribu memberikan sambutan dalam kegiatan Rapat Teknis Kepegawaian "Implementasi Manajemen Talenta dan Transformasi Digitalisasi Manajemen ASN dalam rangka mendukung Pengawasan Penyelenggaraan Pelayanan Publik", Selasa (23/12/2025) di Gedung Ombudsman RI.

Rapat teknis tersebut dihadiri oleh Kepala Biro Sumber Daya Manusia dan Umum Leni Milana, beberapa narasumber diantara nya adalah Aidu Tauhid selaku Sekretaris Deputi Bidang Penyelenggaraan Layanan Manajemen ASN Badan Kepegawaian Negara, Al Futra Egan Wibowo selaku Analis Sumber Daya Manusia Ahli Pratama, Irmawati Batavia selaku Direktur PT Bintang Solusi Utama, serta Stenley Founder selaku PahamSEO serta anggota kepegawaian Sumber Daya Manusia dan Umum (SDMU) dari berbagai unit kerja.

Dalam sambutannya, Suganda menegaskan bahwa pengelolaan kepegawaian membutuhkan sistem yang kuat dan berbasis data. Menurutnya, penguatan sumber daya manusia tidak cukup dengan mengandalkan pengalaman, tetapi harus didukung oleh sistem dan data yang jelas.

"Pengelolaan kepegawaian membutuhkan sistem yang kuat dan berbasis data. Penguatan sumber daya manusia tidak bisa hanya mengandalkan pengalaman, tetapi harus didukung oleh sistem dan data yang jelas," ujar Suganda.

Ia juga memberikan apresiasi kepada Biro Sumber Daya Manusia dan Umum (SDMU) Ombudsman RI yang dinilai mampu bekerja secara optimal meski dengan berbagai keterbatasan. Menurutnya, keterbatasan justru menjadi tantangan untuk tetap menjaga kualitas tata kelola dan marwah lembaga.

"Dalam bekerja kita harus menjaga marwah lembaga. Ketika kita melakukannya dengan benar, kita tidak perlu bergantung pada siapa pun, karena Tuhan yang akan menolong".

Selanjutnya, ia menegaskan pentingnya sistem administrasi dan manajemen kepegawaian yang terkelola dengan baik. Menurutnya, setiap proses perlu tercatat dalam sistem agar lembaga terhindar dari kesalahan akibat kelalaian administrasi.

Rapat teknis ini juga membahas mengenai penguatan manajemen talenta dan transformasi digital di lingkungan Ombudsman RI. Upaya tersebut diharapkan tidak hanya ditujukan bagi aparatur sipil negara (ASN), tetapi juga para asisten Ombudsman RI, agar pengelolaan sumber daya manusia (SDM) memiliki pemahaman dan arah yang sama.

Diakhir sambutannya, ia mengajak seluruh pegawai Ombudsman RI untuk terus belajar serta bekerja dengan penuh integritas.

"Ombudsman ini adalah kita semua, yang nantinya akan membawa Ombudsman menjadi lebih baik ke depannya. Tentu diperlukan komitmen dalam pelaksanaan di lapangan dan langkah-langkah konkret yang harus kita lakukan".(mg19)